

令和4年度 新潟県受託事業「訪問看護従事者研修会(管理編)」  
～キャリアアップコース～ 全日程・公開講座 プログラム

目的 管理者として時代のニーズに沿った訪問看護サービスが提供できる管理・運営に必要な能力を養う

日程 全日程：集合研修4日間(20時間)＋訪問看護ステーション実習1日及び地域実習1日

公開講座：集合研修4回

時間 9:45～12:15 13:15～15:45

会場 新潟県看護研修センター

費用 全日程 集合研修(資料代)；会員3,000円・非会員6,000円 施設実習(謝礼)；各施設に1,000円

公開講座 集合研修(資料代)；4/23＝会員1,500円・非会員3,000円 他＝各回 会員500円・非会員1,000円

募集人数：全日程 20名 公開講座 40名

公開講座	回数	開催日	開催時間	会場	講義名	目標・学習内容	講師
1	1	4/23(土) 【Zoom講義】 公開講座	9:45～ 15:45 5時間	大研 修室	訪問看護ステーションに 求められる役割と運営	○訪問看護ステーション運営の基本を理解する ○訪問看護ステーション管理者の役割を理解する ・訪問看護を取り巻く社会的背景 ・訪問看護事業の運営 ・訪問看護事業に求められる人材(人財)育成 ・訪問看護ステーション管理者の役割 等	茨城県立中央病院 看護局長  がん看護専門看護師  角田直枝
2	2	5/14(土) 公開講座	9:45～ 15:45 5時間	大研 修室	訪問看護ステーションに おけるリーダーシップ論	○リーダーシップの基本を理解する ○組織問題を解決する方法を理解する ○組織及び自己の課題と取り組みを明確にできる ・リーダーシップの基礎知識 ・コミュニケーションスキル及び交渉力 ・組織課題を解決する方法 ・自己の傾向と課題 等	長岡赤十字病院 看護副部長  認定看護管理者  小林加苗
3	3	7/23(土) 公開講座	9:45～ 15:45 5時間	大研 修室	訪問看護ステーションの 労務管理	○労務管理の基本を理解する ○訪問看護ステーションにおける労務管理を理解する ○ハラスメントに関する基本と対応策を理解する ・労務管理の基礎 ・訪問看護に必要な労務管理 ・ハラスメント対策 ・職員の心身の健康管理 等	加藤看護師社労士 事務所代表  特定社会保険労務士 看護師 医療労務コンサルタント  加藤明子
4	5	8月～ 10月	実習施設 と相談 (5時間 以上)		実習	○訪問看護ステーションにおける管理業務の実際を学ぶ ○地域ケアシステムにおける訪問看護ステーションの役割を 再認識する  ・自施設以外の訪問看護ステーション 1日 ・地域包括支援センターまたは医療機関の地域連携室 1日	
4	6	11/5(土) 公開講座	9:45～ 12:15 2.5時間	大研 修室	訪問看護ステーションに おけるリスクマネジメント	○リスクマネジメントの基本を理解する ○組織的に事故防止を行うための課題と取り組みを 明確にする ・医療安全の基礎知識 ・訪問看護ステーションにおける事故の傾向と法的責任 ・訪問看護ステーションにおける安全管理のポイントと 体制の構築 ・事故発生時の対応 等	新潟県立新発田病院 専任セーフティ マネージャー  小野義夫
			13:15～ 15:45 2.5時間	大研 修室	訪問看護ステーション 管理者の役割	○訪問看護ステーション管理者の役割を理解する ○自己の課題と取り組みを明確にできる ・集合研修、実習における学びの共有(グループワーク) ・情報交換、意見交換 ・訪問看護の魅力を語る ・訪問看護ステーション管理者としての課題と行動計画を 考える	西蒲中央病院みさと 訪問看護ステーション 管理者  訪問看護認定看護師  山本和美